

Zarządzenie Nr 17/2018

Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kołobrzegu z dnia 25.10.2018r.

w sprawie ustalenia stanowisk pracy i zasad wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie przez pracowników za ich zgodą własnej odzieży jako roboczej oraz zasad wypłacania ekwiwalentu za pranie odzieży

Na podstawie art. 237⁶, art. 237⁷, art. 237⁹ Kodeksu Pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018r. poz. 108 z późn. zm.) oraz § 4 ust. 1 Regulaminu Organizacyjnego Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kołobrzegu wprowadzonego Zarządzeniem Nr 13/2018 Kierownika Gminnego Ośrodka pomocy Społecznej w Kołobrzegu z dnia 12.07.2018r.

zarządzam co następuje:

§ 1

Ustala się stanowiska pracy, na których dopuszcza się używanie przez pracowników za ich zgodą własnej odzieży roboczej:

- a) pracownik socjalny,
- b) asystent rodziny.

§ 2

1. Za używanie własnej odzieży jako roboczej i obuwia roboczego oraz za pranie odzieży - pracownikom, o których mowa w § 1 wypłacany będzie ekwiwalent pieniężny.
2. Wysokość powyższego ekwiwalentu pieniężnego (załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia) obliczona jest na podstawie przewidywanych norm zużycia (okresów używalności) określonych w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia i obowiązujących cen określonych w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.
3. Ceny odzieży i obuwia roboczego ustala się raz na dwa lata do końca miesiąca grudnia, na podstawie rozeznania rynkowego. Ustalone ceny odzieży i obuwia są zatwierdzane przez Kierownika GOPS Kołobrzeg i stanowią podstawę naliczenia ekwiwalentu.
4. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy należny ekwiwalent przeliczany będzie proporcjonalnie do części etatu.
5. W przypadku nawiązania, rozwiązania lub ustania stosunku pracy w ciągu roku, ekwiwalent będzie liczony proporcjonalnie do przepracowanego okresu.
6. Ekwiwalent o którym mowa w zarządzeniu nie przysługuje za okresy nieobecności w pracy.

§ 3

1. Na podstawie art. 237⁹ Kodeksu Pracy pracodawca powierza pracownikom, za ich zgodą pranie odzieży roboczej.
2. Za powierzone czynności Pracodawca wypłaca pracownikom wymienionym w § 1 ekwiwalent pieniężny w wysokości ustalonej poniżej.
3. Kalkulacja ekwiwalentu za pranie, konserwację i naprawę odzieży roboczej.
4. Średnia cena detaliczna kilku wybranych proszków w opakowaniu 400 gramowych:

Dosia- 3,05 zł, Pollena E- 4,20 zł, Persil- 5,90 zł, Rex- 3,40 zł, Vizir- 4,95 zł, co stanowi średnią cenę proszku – 4,30zł.

Do obliczeń kosztów jednego prania odzieży bardzo zabrudzonej przyjęto następujące kryteria:

- zgodnie z zaleceniami producenta około 250 gram proszku,
- średnie zużycie energii – 1,19kWh (średni koszt 1 kWh - 0,55zł)
- średnie zużycie wody – 50 litrów (średni koszt za 1m³ woda+ścieki – 8,90zł)
- przyjęto dwa prania na tydzień.

Wyliczenie kosztów:

- 52 tygodnie w roku x 2 prania w tygodniu = 104 prania w roku,
- 104 prania x 250g proszku = 26000g : 400g opakowanie = 65 opakowań x 4,30 zł = 279,50zł.
- 1,10zł (jedno pranie woda+prąd) x 104 (ilość prań w roku) = 114,40zł – koszt roczny za wodę z ściekami i prąd

Łączny koszt: 279,50zł + 114,40zł = 393,90zł : 12 miesięcy = 32,82zł x 3 m-ce = **98,46 zł kwartalnie.**

§ 4

Ekwiwalent będzie rozliczany w okresach kwartalnych. Ekwiwalent będzie wypłacany pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wykazanych w § 1 po zakończeniu każdego z kwartałów na podstawie dodatkowej listy do 10-go dnia miesiąca po zakończonym kwartale.

§ 5

Wypłata ekwiwalentu za ostatni kwartał danego roku następować będzie do 20-go grudnia każdego roku.

§ 6

Ekwiwalent za pranie odzieży ustala się raz na dwa lata.

§ 7

Pracownik otrzymując ekwiwalent za zakup odzieży roboczej i obuwia roboczego, jednocześnie zobowiązuje się, że zakupi ww. asortyment zgodnie z zakresem przydziału podanym w tabeli stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 8

Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikowi ds. organizacyjno-kadrowych.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 października 2018r.

Akceptuję pod względem formalno-prawnym

Podpis.....

adwokat Dariusz Ciepizła

KIEROWNIK
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Kołobrzegu

mgr Agnieszka Chojnacka-Sottek

- a. ustala się normy przydziału i okresy zużycia odzieży ochronnej przydziału i okresy zużycia odzieży ochronnej dla pracowników socjalnych w GOPS Kołobrzeg wykonujących pracę w terenie:

Lp.	Wyszczególnienie	Jedn. miary	Ilość	Okres używalności
1	Ubranie/garsonka	szt.	1	12 m-cy
2	Kurtka ocieplana	szt.	1	36 m-cy
3	Plaszcz przeciwdeszczowy	szt.	1	36 m-cy
4	Półbuty skórzane	para	1	24 m-ce
5	Kozaczki ocieplane	para	1	24 m-ce
6	Buty gumowe	para	1	24 m-ce

- b. ustala się normy przydziału i okresy zużycia odzieży ochronnej przydziału i okresy zużycia odzieży ochronnej dla asystentów rodziny w GOPS Kołobrzeg wykonujących pracę w terenie:

Lp.	Wyszczególnienie	Jedn. miary	Ilość	Okres używalności
1	Ubranie/garsonka	szt.	1	12 m-cy
2	Kurtka ocieplana	szt.	1	36 m-cy
3	Plaszcz przeciwdeszczowy	szt.	1	36 m-cy
4	Półbuty skórzane	para	1	24 m-ce
5	Kozaczki ocieplane	para	1	24 m-ce
6	Buty gumowe	para	1	24 m-ce

Załącznik nr 2
do Zarządzenia nr 17/2018
Kierownika GOPS Kołobrzeg
z dnia 25.10.2018r.

Ustalam ceny odzieży i obuwia roboczo-ochronnego przysługującego pracownikom:

1. Ubranie/garsonka	193,00 zł
2. Kurtka ocieplana	220,00 zł
3. Płaszcz/ kurtka przeciwdeszczowa	81,00 zł
4. Półbuty skórzane	135,00 zł
5. Kozaczki ocieplane	150,00 zł
6. Buty gumowe	37,00 zł

Wysokość ekwiwalentu za używanie własnej odzieży ochronnej i obuwia:

Stanowisko	Wyszczególnienie	Ilość	Okres używalności	Cena	Ekwiwalent kwartalny
Pracownik socjalny/ Asystent rodziny	Ubranie/garsonka	1	12 m-cy	193,00 zł	48,25 zł
	Kurtka ocieplana	1	36 m-cy	220,00 zł	18,33 zł
	Plaszcz przeciwdeszczowy	1	36 m-cy	81,00 zł	6,75 zł
	Półbuty skórzane	1	24 m-ce	135,00 zł	16,88 zł
	Kozaczki ocieplane	1	24 m-ce	150,00 zł	18,75 zł
	Buty gumowe	1	24 m-ce	37,00 zł	4,63 zł
Ogółem:					113,59 zł

Pracownicy używający własnej odzieży i obuwia składają pisemną zgodę za ich używanie i pranie/czyszczenie według załączonego wzoru:

Kołobrzeg,

Nazwisko i imię

Ja niżej podpisana/ny, zgodnie z art. 237⁶, art. 237⁷, art. 237⁹ Kodeksu Pracy wyrażam zgodę na używanie własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

.....
(podpis pracownika)